

# La Federazione

informazione quotidiana sull'attività regionale

25/01/21

## Sgravio contributivo totale per giovani under 36

La crisi causata dalla pandemia ha colpito particolarmente i giovani, destinatari di contratti di lavoro meno tutelati soprattutto a termine e quindi non coperti dalla tutela generale data dal blocco dei licenziamenti. La legge di bilancio 2021 ha introdotto un notevole incentivo per le aziende che intendano assumere giovani fino a 36 anni (non compiuti).

L'azienda che assume giovani con un'età inferiore ai 36 anni infatti, beneficia di uno sgravio contributivo totale per la durata di 36 mesi (48 mesi se l'azienda ha sede in Abruzzo, Molise, Puglia, Campania, Sardegna, Basilicata, Sicilia, Calabria).

L'assunzione deve avvenire con contratto a tempo indeterminato o può essere una trasformazione di contratto a tempo determinato in uno a tempo indeterminato a prescindere che il contratto a tempo determinato sia stato instaurato nel 2021. L'assunzione con diritto a sgravio può essere anche successiva a tirocinio. La tipologia di assunzione ammessa a sgravio contributivo è quella del contratto a tempo indeterminato. L'agevolazione, proprio nel tentativo di aumentare l'occupazione giovanile vale per l'intero biennio 2021 – 2022.

Si tratta di un'opportunità molto interessante perché permette un risparmio di costo fino a 6.000,00 euro annui, e, come detto, si prolunga per un triennio.

Non è condizionata a obblighi particolari tranne quello di non aver proceduto a licenziamenti nei sei mesi precedenti e il divieto di farlo nei nove mesi successivi.

E' una tipologia simile al contratto di apprendistato ma a differenza di questo vi è la possibilità di assumere giovani fino a 36 anni di età (apprendistato pone il limite a 29), non prevede obblighi formativi né limiti posti all'azienda a tutela dell'apprendista (obbligo di tutor, limiti orari etc.)

Negli anni 2016/17 un'analoga disposizione nella legge di bilancio 2016, anche se senza limite sull'età, ha determinato un aumento notevole dei livelli di occupazione, all'uscita peraltro dal periodo negativo determinato della crisi economica che si è protratta dal 2009 al 2014.

*Da una analisi sulla differenza di assunzioni in Veneto nei primi 11 mesi del 2020 rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente si evince come le Donne (-26,2%) e i giovani (-27,6%) siano le "categorie" più penalizzate rispetto ad un calo generale del - 23,9%*

Assunzioni in Veneto nei primi 11 mesi del 2020 per CARATTERISTICHE ANAGRAFICHE			
Gen.-Nov. 2019 e Gen.-Nov. 2020. Valori assoluti e variazione %			
	Gen.-Nov. 2019	Gen.-Nov. 2020	Var. %
- Donne	233.184	172.174	-26,2
- Uomini	331.591	257.600	-22,3
- Italiani	396.769	300.886	-24,2
- Stranieri	168.006	128.888	-23,3
- Giovani	210.489	152.327	-27,6
- Adulti	296.049	227.518	-23,1
- Senior	58.237	49.929	-14,3
<b>TOTALE VENETO</b>	<b>564.775</b>	<b>429.774</b>	<b>-23,9</b>

Elaborazione Ufficio Studi Confartigianato Imprese Veneto su dati Veneto Lavoro