

La Federazione

informazione quotidiana sull'attività regionale

20/05/21

Il Trasporto Persone a confronto con l'Assessore al Turismo Caner

La Federazione del trasporto persone ha incontrato anche l'Assessore al Turismo della Regione del Veneto Federico Caner.

La Vice Presidente regionale Autobus Operator Roberta Marcon, il Vice Presidente taxi Nordio e il Presidente NCC Pulita, alla presenza del Direttore Maset, il coordinatore delle categorie Bassiato e del funzionario Zerbinati, hanno avuto un confronto cordiale e disteso con l'assessore che ha dimostrato di aver ben chiara l'importanza degli operatori del trasporto persone nella filiera turistica. "Abbiamo apprezzato la disponibilità dell'assessore che comunque ha dimostrato attenzione per un comparto, che come tutto l'ecosistema turistico, è stremato da un anno infernale e guarda con speranza al proseguo della campagna vaccinale e al tanto atteso rilancio del settore in occasione della stagione estiva alle porte." Dichiarò la Vice Presidente Marcon. "Il comparto taxi e il trasporto persone con autovettura ha subito danni economici ingentissimi, dichiarano Nordio e Pulita, sarebbero importanti ulteriori risorse economiche a supporto delle imprese che vivono una gravissima crisi di liquidità. Gli aiuti fin qui arrivati sono insufficienti e ci risulta ci siano alcuni ritardi anche nell'erogazione dei contributi a fondo perduto regionali." Il trasporto persone chiede anche una maggior considerazione in occasione dei grandi eventi internazionali come la mostra del cinema di Venezia e le prossime Olimpiadi invernali e i tre Dirigenti dichiarano "Chiediamo il riconoscimento delle imprese di trasporto come parte integrante dell'economia regionale e quando la mobilità di residenti e turisti tornerà a livelli soddisfacenti saremo pronti a fare la nostra parte con professionalità e disponibilità". L'assessore raccoglie le segnalazioni dei Dirigenti ricordando che il Piano Strategico del Turismo del Veneto prevede al suo interno linee di indirizzo per lo sviluppo della mobilità turistica che si integrano con le strategie di pianificazione regionale in materia di trasporti e infrastrutture, invita pertanto ad un approfondimento del documento nell'ottica di una sua riscrittura e di una futura partecipazione della categoria. Caner evidenzia inoltre l'opportunità per i territori di aderire attraverso reti d'impresa ai bandi di investimento per la promozione turistica già avviati dalla Regione del Veneto.



La Federazione

informazione quotidiana sull'attività regionale

20/05/21

Rinnovato il Ccnl logistica, Trasporto merci e spedizione Coinvolge in regione una platea di 1.700 imprese e quasi 8 mila dipendenti

Confartigianato Trasporti e le altre organizzazioni datoriali insieme a Fit-Cgil, Fit-Cisl e UilTrasporti hanno sottoscritto il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro di logistica, trasporto merci e spedizione, scaduto il 31 dicembre 2019, che avrà una vigenza di 4 anni e 3 mesi. Coinvolge, in regione Veneto, una platea di 1.700 imprese e quasi 8 mila dipendenti (fonte EBAV)

La prima novità è che il rinnovo definisce un importante slittamento della scadenza contrattuale che viene portata al 31 marzo 2024. Si tratta di una soluzione negoziata dalle parti in considerazione delle incertezze derivanti dall'attuale situazione di emergenza.

Al termine di una vertenza sul rinnovo che si protrae da un anno e mezzo, il negoziato che ha portato alla firma dell'accordo ha visto non poche criticità nell'interlocuzione tra le parti.

Verrà riconosciuto un incremento mensile a regime, calcolato sul 3° livello Super personale non viaggiante e sul livello B3 personale viaggiante pari a 104 € di cui però 10 vengono erogati a titolo di Elemento Distinto Retribuzione e 4 € a titolo di bilateralità e relative prestazioni.

L'aumento quindi di 90 € lordi sarà riconosciuto con le seguenti scadenze

- 15 euro da ottobre 2021
- 25 euro da ottobre 2022
- 20 euro da ottobre 2023
- 30 euro da ottobre 2024

L'elemento distinto di retribuzione di 10 euro lordi da riparametrare, sarà erogato da gennaio 2022 per 13 mensilità e, soprattutto, non ha incidenza su alcun istituto contrattuale.

Per quanto riguarda infine la quota di 4 € è lasciata alle parti l'individuazione della modalità utili al riconoscimento della quota in strumenti di welfare all'interno della bilateralità

A copertura del periodo di carenza contrattuale, per i soli lavoratori in servizio alla data di stipula del presente accordo verrà corrisposto un importo forfettario lordo pro-capite di 230 € maturato in quote mensili o frazionali in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

Anche per tale elemento è stata prevista l'erogazione in tre tranches di cui la prima di 100 € entro luglio 2021, la seconda di € 50 con la retribuzione del mese di ottobre 2021 e la terza di 80 € con la retribuzione del mese di aprile 2022.

L'importo forfettario di cui sopra non sarà considerato ai fini dei vari istituti contrattuali e nella determinazione del Trattamento di Fine Rapporto.

