

5. NOVITÀ UNIEMENS PER PERMESSI LEGGE N. 104/1992 E CONGEDO STRAORDINARIO EX D.LGS. N. 151/2001

Nell'ambito della gestione operativa degli adempimenti lavoristici, sono frequenti le situazioni in cui il lavoratore si trovi a godere, *ex lege*, di permessi per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità (art. 33, Legge n. 104/1992), oppure usufruisca del congedo straordinario per assistere un soggetto con disabilità in situazione di gravità (ex art. 42, D.Lgs. n. 151/2001).

In pratica, il datore di lavoro anticipa quanto dovuto dall'INPS, al lavoratore, per tali casistiche, per poi recuperare l'onere nel conguaglio contributivo mensile.

Col recente messaggio n. 2287/2026, l'Istituto previdenziale fornisce nuove istruzioni in relazione al flusso mensile UniEmens, nel quale dette evidenze andranno, infatti, riportate. Le indicazioni per la compilazione del flusso erano già state fornite con circolare n. 39/2023, ma viene fatto presente che, al fine di garantire una maggiore coerenza nella valorizzazione dei conguagli in argomento, è necessario apportare all'UniEmens alcune modifiche.

Viene indicato come, per i codici conguaglio di seguito riportati, a partire dal mese di competenza di settembre 2026, sarà obbligatorio compilare l'elemento <BaseRif>, presente come facoltativo, della sezione a valenza contributiva <InfoAggCausaliContrib>. Vengono, quindi, distinte le 2 casistiche riguardo all'elemento <BaseRif>:

- nel caso di permessi ex art. 33, Legge n. 104/1992, l'elemento deve essere valorizzato con la "retribuzione teorica" indicata su <RetribTeorica> del mese di riferimento dell'evento;
- nel caso di congedo straordinario o di prolungamento del congedo parentale, detto elemento deve essere valorizzato con la "retribuzione teorica" indicata su <RetribTeorica> del mese precedente rispetto a quello in cui si verifica l'evento.

Viene fatto notare che, nei casi di lavoratori assunti e licenziati nel mese di rilevazione della retribuzione teorica, dev'essere considerata la retribuzione teorica del mese interamente lavorato.

Questi i codici interessati dalla suddetta integrazione:

- codice "L300" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "YA1"), avente il significato di Conguaglio prolungamento del congedo parentale giornaliero ex art. 33, co. 1, Dlgs n. 151/2001, fruito fino a 8 anni di vita del bambino con disabilità grave;
- codice "L301" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "YA2"), avente il significato di Conguaglio prolungamento del congedo parentale giornaliero ex art. 33, comma 1, Dlgs n. 151/2001, fruito tra gli 8 e i 14 anni di vita del bambino con disabilità grave;
- codice "L302" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "XB3"), avente il significato di Conguaglio permessi orari per figli con disabilità grave fino al terzo anno di vita del bambino ex art. 42, comma 1, del Dlgs n. 151/2001;
- codice "L303" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "RA1"), avente il significato di Conguaglio permessi mensili in forma giornaliera/oraria ex art. 33, comma 3,

L. n. 104/1992 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave;

- codice "L306" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "QB5"), avente il significato di Conguaglio permessi orari, disciplinati ex art. 33, comma 6, L. n. 104/1992, fruiti dal lavoratore con disabilità grave;

- codice "L307" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "TA1"), avente il significato di Conguaglio giorni di permesso mensili, disciplinati ex art. 33, comma 6, L. n. 104/1992, fruiti dal lavoratore con disabilità grave;

- codice "L308" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "MD1"), avente il significato di Conguaglio congedo straordinario ex art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001, per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave.

Viene, infine, raccomandato, ai datori di lavoro, di compilare tutti gli elementi presenti nel flusso UniEmens, come sopra descritti, con particolare riferimento al nuovo elemento <BaseRif>, alla retribuzione teorica, ai giorni retribuiti, alla percentuale di part-time, al codice fiscale del/dei dante causa, nonché alla corretta associazione codice evento/codice conguaglio.