

## 5. RAPPORTO PARI OPPORTUNITÀ ENTRO IL 30 APRILE 2026

È disponibile per la compilazione, sul portale del Ministero del Lavoro “Servizi Lavoro”, il modello telematico per la presentazione del Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile relativa al biennio 2024-2025, la cui compilazione è obbligatoria per le aziende, pubbliche e private, che occupano più di 50 dipendenti e volontaria per quelle con un numero inferiore di lavoratori.

La redazione del Rapporto deve concludersi entro e non oltre il 30 aprile 2026, secondo le modalità generali di compilazione previste dal D.M. 3 giugno 2024, tenendo presente che l'applicativo del Ministero consente di utilizzare i dati già inseriti per il precedente biennio e il loro eventuale aggiornamento.

Si ricorda che la mancata trasmissione del Rapporto da parte delle aziende obbligate (anche dopo l'invito alla regolarizzazione da parte dell'Ispettorato del lavoro competente per territorio) comporta l'applicazione delle sanzioni di cui all'art. 11, D.P.R. n. 520/1955, previste per le inosservanze delle disposizioni legittimamente impartite dagli ispettori nell'esercizio delle loro funzioni e che, se l'inottemperanza si protrae per oltre 12 mesi, è disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda (art. 46, comma 4, D.Lgs. n. 198/2006). L'INL, inoltre, verifica la veridicità dei rapporti e, in caso di rapporto mendace o incompleto, è prevista l'applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria da 1.000 a 5.000 euro.

Fino alla scadenza del termine di presentazione del rapporto, le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2022/2023), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2024/2025 entro il termine del 30 aprile 2026.