

3. SISTEMA INFORMATIVO PER L'INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA

Con la nota n. 6523 del 30 marzo 2026, il Ministero del Lavoro ha chiarito che, nelle more del completamento del recepimento della Direttiva (UE) 2023/970 in materia di trasparenza retributiva e parità retributiva, nonché dell'adozione del D.M. di cui all'art. 14, comma 5, D.L. n. 159/2025, le disposizioni di cui all'art. 14, commi 1-4, D.L. n. 159/2025, trovano applicazione in via sperimentale.

Per tali motivi, i datori di lavoro interessati e i loro intermediari hanno la possibilità, dal 1° aprile 2026, di applicare in via sperimentale e a carattere non obbligatorio le disposizioni, pubblicando, anche successivamente all'assunzione, una vacancy coerente sotto il profilo soggettivo e oggettivo alla medesima assunzione correlata alla richiesta del beneficio contributivo e secondo le istruzioni fornite dall'INPS con il messaggio 1153/2026.

Fino all'adozione del citato D.M. i benefici contributivi, comunque denominati e finanziati con risorse pubbliche, devono essere richiesti secondo le disposizioni di cui alle circolari e ai messaggi INPS pubblicati in materia.

Inoltre, dal 1° aprile 2026, i datori di lavoro e gli altri soggetti abilitati e autorizzati ai sensi della Legge n. 12/1979 possono effettuare, sul SIIISL, l'invio, la gestione e la consultazione delle Comunicazioni Obbligatorie UNILAV. Tale modalità sarà utilizzabile, in via opzionale e alternativa rispetto alla trasmissione attraverso i canali regionali, anche successivamente all'adozione del citato D.M.

Le modalità di richiesta di abilitazione, di presentazione delle CO e di pubblicazione delle vacancy sul SIIISL e successivi aggiornamenti, nonché la disponibilità delle funzioni di prossima implementazione, sono disponibili sul portale "Servizi Lavoro" del Ministero del Lavoro e sul sito istituzionale dell'Istituto.

Funzionalità tecniche

Ai fini dell'inserimento delle CO possono operare sul SIIISL, nei limiti dei rispettivi profili autorizzativi:

- i datori di lavoro e i loro intermediari;
- i consulenti del lavoro e gli altri soggetti abilitati ai sensi della legge n. 12/1979.

Ai fini dell'inserimento delle vacancy possono operare sul SIIISL, nei limiti dei rispettivi profili autorizzativi:

- i datori di lavoro e i loro delegati;
- le agenzie per il lavoro e gli altri soggetti abilitati alla pubblicazione di annunci di lavoro di cui al D.Lgs. n. 276/2003.

Alla data del 1° aprile 2026, i datori di lavoro che richiedono i benefici contributivi possono, in via sperimentale, pubblicare sul SIIISL una vacancy, che dev'essere coerente, sotto il profilo soggettivo e oggettivo, con la CO trasmessa, con qualunque canale, con particolare riferimento:

- al datore di lavoro;
- alla tipologia di contratto di lavoro;

- al profilo professionale ricercato.

Inoltre, è possibile pubblicare la vacancy anche successivamente all'assunzione. In tale caso, l'offerta viene immediatamente archiviata dal sistema e non proposta a soggetti in cerca di lavoro.

A regime, in base ai termini che saranno indicati nel D.M. emanando:

- la vacancy dovrà risultare preventivamente o contestualmente pubblicata rispetto all'assunzione;
- sarà obbligatorio il collegamento univoco tra vacancy e CO;
- tale collegamento dovrà essere tracciato nei flussi UniEmens attraverso la corretta associazione dell'id_vacancy al codice fiscale del lavoratore.

I datori di lavoro che fruiscono dei benefici contributivi, per un determinato lavoratore, assunto con un beneficio contributivo dopo il 1° aprile 2026, possono utilizzare la modalità di trasmissione prevista in via sperimentale compilando, all'interno del flusso UniEmens\PosContributiva, la sezione <InfoAggCausaliContrib>, secondo le indicazioni fornite in materia dall'INPS e, inoltre, possono indicare l'id vacancy all'interno dell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> di <InfoAggCausaliContrib>, valorizzando l'attributo <TipIdentMotivoUtilizzo> con "ID_VACANCY".

In tal caso, l'id vacancy inserito nel flusso UniEmens\PosContributiva, oltre a rispettare il formato previsto (18 cifre), dev'essere coerente con la vacancy pubblicata sul SIIISL, per quanto riguarda il datore di lavoro o il codice fiscale del soggetto contribuente indicato nel flusso UniEmens deve coincidere con il soggetto presente nella vacancy nel campo "Datore di lavoro".

Solo a seguito dell'adozione del D.M. citato, nei termini ivi previsti, sarà obbligatorio esporre l'id vacancy nel flusso UniEmens per i benefici contributivi interessati e, inoltre, la data di pubblicazione della vacancy sul SIIISL dovrà essere uguale o antecedente alla data di fruizione del beneficio, ossia uguale o antecedente all'ultimo giorno del mese indicato in <AnnoMeseRif> di <InfoAggCausaliContrib>.