

FUTUR@RTIGIANO

ANDREA PARONETTO
NUOVO DIRETTORE

◊ Pag 2

ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO
CON LE SCUOLE

◊ Pag 5

Deleghe di Giunta

Iniziative di formazione

Torna "Azienda storica"



#passaggioditestimone

#cambioalvertice

#stabilita&sviluppo

PASSAGGIO DI TESTIMONE FRA CERIANA E PARONETTO

Dal 30 aprile 2025 il nuovo segretario del Mandamento è Andrea Paronetto, già vicesegretario dell'Associazione da 14 anni; il suo predecessore, Carlo Ceriana, è stato nominato segretario provinciale di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana.



Con delibera del Consiglio direttivo del 24 marzo scorso, Andrea Paronetto (a destra nella foto) – già vicesegretario mandamentale – è stato nominato segretario mandamentale, in sostituzione del collega Carlo Ceriana. Prima del trasferimento ufficiale di Ceriana in piazza delle Istituzioni, coinciso con l'arrivo del nuovo presidente provinciale, abbiamo approfittato per un'intervista condivisa.

Direttore Ceriana, quale messaggio vorrebbe lasciare?

C. "Desidero ringraziare innanzitutto i presidenti con i quali ho collaborato, all'inizio Carlo Pagotto e poi per dieci anni Ennio Piovesan, compreso il collega Andrea Paronetto, con il quale c'è sempre stata piena sintonia, i collaboratori della struttura, i dirigenti, i soci. Da ciascuno di loro, ho imparato qualcosa".

Quali gli obiettivi principali raggiunti in questi 14 anni di direzione?

C. "Saluto una struttura sana dal punto di vista economico-finanziario, con un gruppo di lavoro competente e professionale, in grado di assicurare servizi di elevata qualità ai soci; anche il gruppo dirigente, nel quale ci sono stati nuovi innesti, è affiatato, motivato, preparato".

Potrebbe dirci i progetti di cui va maggiormente fiero?

C. "Ricordo con emozione il 70esimo mandamentale, celebrato nel 2019 al Teatro comunale di Treviso tutto esaurito, la premiazione delle aziende storiche

a ottobre 2023, le missioni in Oman e Germania ai centri di ricerca applicata Fraunhofer, l'introduzione del nuovo gestionale nel 2017, le varie Fiere dell'Artigianato in piazza dei Signori, le tre edizioni della Mostra delle Eccellenze artistiche, la spinta alla costituzione di Reti d'impresa, le attività di orientamento nelle scuole, il format innovativo dei Sapiens, la ricerca statistica sulla demografia delle nostre imprese, le numerose iniziative con i Confidi e le BCC locali, a cominciare da CentroMarca Banca. Infine, tutte le attività di formazione e aggiornamento su tematiche aziendali, così come la cura continua delle relazioni con i Comuni, gli Enti locali, le altre Associazioni di categoria".

Con delibera del Consiglio direttivo del 24 marzo scorso, Andrea Paronetto (a destra nella foto) – già vicesegretario mandamentale – è stato nominato segretario mandamentale, in sostituzione del collega Carlo Ceriana.

Quale stile di leadership ha portato in Associazione?

C. "Ho cercato di valorizzare le persone, di porre attenzione alle relazioni umane, coinvolgendo nelle decisioni tutti i responsabili".

Ora, il testimone passa al nuovo direttore Paronetto...

P. "Sono entusiasta del nuovo ruolo, con Carlo abbiamo sempre condiviso il lavoro, questa per me è stata un'importante palestra professionale e di vita. Ho già detto che continuerò a investire sulla squadra, mi piacerebbe allargare le deleghe ai capiarea e valorizzare le risorse interne".

A cosa punterete insieme alla Presidenza e alla Giunta?

P. "Proseguiremo investendo su stabilità e sviluppo associativo, agiremo sul miglioramento costante dei servizi, sulla consulenza personalizzata e in ambito sindacale, sostenendo le aziende nell'affrontare le nuove sfide, assumeremo figure in aree strategiche, rafforzeremo la collaborazione con Confartigianato provinciale e con il sistema associativo, compresi professionisti esterni per materie molto specifiche".

Insomma, le sfide sono tante.
Buon lavoro Carlo e Andrea!

“UNA SQUADRA VALE PIÙ DI UN GRUPPO”

Si vince o si perde tutti insieme, i destini degli uni e degli altri sono legati.

Cari colleghi artigiani e artigiane, da poco onorato di guidare la nostra Associazione di rappresentanza, torno su un tema a me caro, il concetto di squadra, che ho già condiviso fin da principio del nuovo mandato, iniziato a dicembre 2024. Questi primi mesi di lavoro sono stati abbastanza interlocutori, nel senso che dovevamo sbrigare tutta una serie di adempimenti e di passaggi burocratici, fra i quali la nomina del nuovo segretario, Andrea Paronetto, che ringrazio ufficialmente per aver accettato la nostra proposta. Ne approfitto altresì per salutare Carlo Ceriana, per l'ottimo lavoro svolto in Mandamento e per il passaggio di consegne di cui si è preso carico: non lo abbiamo perso (anzi!), lui continua a collaborare con noi, seppure da una postazione differente.

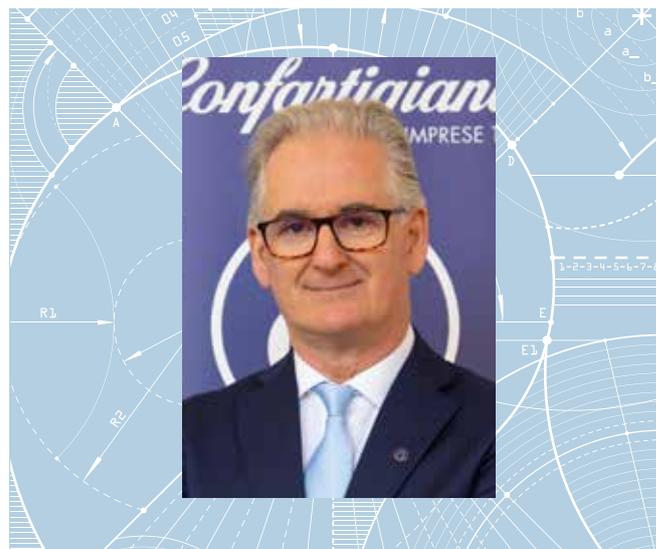
Questi primi mesi della Giunta neo insediata e del nuovo Consiglio direttivo, sono stati fondamentali per mettere le basi e darci un metodo di lavoro. Ci ha guidati lo Statuto associativo, rinnovato tre anni fa, al quale lavoro di revisione molti di noi attuali dirigenti hanno contribuito.

Il passo iniziale del nuovo mandato è stata l'assegnazione delle deleghe (nella pagina seguente è illustrato il dettaglio) a ciascun componente di Giunta. Lavorare intensamente, su singoli ambiti specifici, ci consente di essere più incisivi ed efficaci, dedicando un tempo adeguato alle questioni che riguardano il nostro mondo artigiano.

Quali sono le priorità che ci siamo dati?

1. Tornare in modo importante nei territori, valorizzando e sostenendo la figura dei responsabili comunali.
2. Oltre al rafforzamento e allo sviluppo dei servizi per i soci, intendiamo incentivare l'area prettamente sindacale dell'Associazione.
3. Favorire il lavoro di squadra (che è diverso dal lavoro di gruppo, nel gioco di squadra o si vince o si perde, insieme, tutti sono coinvolti, nessuno escluso), tratto essenziale per chiunque intenda essere significativo, in qualunque ambito lavorativo.

Se un tempo potevano esserci delle posizioni o delle nicchie di rendita, oggi questo non vale più. Puoi tentare di galleggiare, di resistere, ma quando il mare si fa grande – come i nostri mercati globali – bisogna essere attrezzati ed essere dotati degli strumenti adatti per affrontare situazioni differenti, magari mai immaginate o viste prima. Farlo insieme a una squadra, che persegue un obiettivo comune, protegge e



- FLAVIO ROMANELLO -
Presidente Confartigianato Treviso

può fare la differenza. Questo concetto vale per tutti: per il singolo imprenditore, così come per l'Associazione di rappresentanza. Se riusciamo nella sfida buona di coinvolgere gli artigiani, di dare loro l'opportunità di partecipare più intensamente alla vita associativa, di portare il loro contributo e la loro voce, compresa quella dei giovani, sono sicuro che sapranno stupirci positivamente.

Nelle riunioni che abbiamo organizzato in questi mesi, abbiamo registrato una partecipazione numerosa, con le sale sempre piene, da cui deduciamo un entusiasmo e un'aspettativa molto elevata verso l'Associazione, che non possiamo deludere. Oggi, più di ieri, conta moltissimo quello che fai, si deve sempre intravedere una linea di coerenza nell'operato.

Dai dati a disposizione sull'artigianato, siamo consapevoli che il nostro settore è cambiato moltissimo negli ultimi anni. Ad esempio, solo una minima parte della popolazione giovanile (circa il 10%) decide di intraprendere il lavoro in proprio, mentre in alcuni settori artigiani, come l'edilizia, gli imprenditori di origine straniera sono oltre il 12%. Bastano questi due dati, per capire come il mondo stia cambiando velocemente e come un'Associazione come la nostra debba riuscire a rispondere, non solo ai propri associati, ma anche a tutti coloro che avrebbero interesse ad avvicinarsi a noi. Più riusciremo a fare squadra, migliori soluzioni e opportunità riusciremo a scovare e a immaginare per la nostra categoria e per le comunità territoriali nelle quali siamo saldamente inseriti.

NUOVE DELEGHE ASSEGNATE IN GIUNTA



Presidente
Flavio Romanello
Delega ai rapporti istituzionali



Vicepresidente Vicario
Flavio Guerretta
Delega a territorio, categorie, comunicazione



Vicepresidente
Daniela Zanellato
Delega a rapporti con i soci e con i gruppi sociali



Alessandro Basso
Delega a scuola e formazione



Federica Carniel
Delega ai rapporti con il sociale e il terzo settore



Enrico Busato
Delega a reti e aggregazioni di impresa



Roberto Trevisiol
Delega a innovazione e sostenibilità

4

PROGRAMMA DELLE ATTIVITÀ 2025

Le linee programmatiche del Mandamento sono biennali, i progetti che si svilupperanno nell'anno in corso continuano le attività cominciate nel 2024, quando il Mandamento stilò il programma 2024/25. Le aree sulle quali ci si concentra sono quella istituzionale, dei servizi e della formazione.

Nell'**area istituzionale** si continua a rafforzare l'attività sindacale (per la tutela del lavoro, dell'imprenditore, la diminuzione del carico fiscale e della burocrazia), si valorizza l'attività dei Circoli comunali e delle Categorie, si lavora su una sinergia di sistema, si promuovono aggregazioni di rete fra le imprese, si riproporrà il riconoscimento di Azienda Storica alle imprese fondate oltre 50 anni fa, si organizzeranno convegni tematici e mostre in piazza come quella di Roncade, si faranno incontri periodici con i nuovi associati, si continuerà l'attività di orientamento nelle scuole, ci saranno iniziative per la promozione della sicurezza nei luoghi di lavoro, si creeranno incontri per lo sviluppo del business fra aziende.

Nell'**area dei servizi**, come già spiegato dal presidente Romanello e dal segretario Paronetto nei loro interventi, c'è un lavoro costante di miglioramento dell'offerta, ad esempio con lo sviluppo continuo del sistema di CRM, con visite aziendali, con misurazione delle performance, compresa la proposta di nuovi servizi, come lo Sportello Energia, i percorsi di accompagnamento alla sostenibilità e all'avvio di startup.

Nell'**area formazione**, oltre all'Accademia di impresa e alle proposte per soci e collaboratori, ci saranno percorsi di formazione continua per i dipendenti e i dirigenti del Mandamento.

ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO CON ISTITUTI SUPERIORI E SCUOLE MEDIE



Il Mandamento investe da anni in un progetto di Orientamento professionale rivolto agli studenti delle scuole medie e superiori del territorio, raccontando loro il lavoro artigiano, facendogli incontrare imprenditori artigiani che spiegano la loro esperienza diretta, organizzando visite aziendali, proponendo incontri per i genitori. In alcuni interventi è coinvolta anche la Camera di Commercio Belluno Treviso.

Quest'anno le scuole medie aderenti sono state le Felisent e Mantegna di Treviso e quelle di Roncade e Monastier. Gli istituti superiori sono stati invece i licei Canova e Da Vinci, l'Istituto Giorgi Fermi, il Tecnico Riccati-Luzzatti, i professionali Besta e Turazza. Negli incontri con i genitori, il relatore è il formatore e attore Davide Stefanato.

CONVEGNO "GIOVANI E LAVORO" AL LICEO CANOVA

Nell'ambito del progetto Orientamento Scolastico, il Mandamento Confartigianato è intervenuto l'11 marzo scorso al Liceo Classico Canova di Treviso, dove il professor Daniele Marini ha svolto un intervento sul tema lavoro con le classi quarte dell'indirizzo linguistico. Lo spunto di partenza è stato il libro che Marini ha recentemente pubblicato insieme alla collega Irene Lovato Menin, "Il posto del lavoro. La rivoluzione dei valori della GenZ", un saggio che esplora le scelte formative e professionali dei giovani italiani, proponendo soluzioni innovative per facilitarne l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro.



"IL FUTURO INIZIA QUI": INCONTRO A CASIER CON MARCO VARISCO



Il Tavolo delle Attività produttive di Casier, in collaborazione con l'Amministrazione comunale e con l'assessorato all'Istruzione e Attività produttive, il 7 febbraio scorso ha organizzato alle scuole medie di Dosson un incontro di orientamento con le classi seconda e terza. Insieme agli artigiani di Confartigianato, presenti con l'artigiano del vetro e maestro incisore Marco Varisco, hanno portato la loro testimonianza imprenditori aderenti alle varie Associazioni di rappresentanza: Confcommercio Ascom Treviso, Confesercenti, Confcooperative Belluno e Treviso, CNA Treviso, Artigianato Trevigiano, Coldiretti Treviso e Associazione produttori radicchio rosso di Dosson.

È stato un momento significativo, di interazione diretta con gli studenti, che hanno dimostrato grande entusiasmo e attenzione. Per Confartigianato Imprese Treviso, insieme a Varisco erano presenti il rappresentante comunale Andrea Bortoletto e la funzionaria Elena Fontanot. In merito all'esperienza, l'Associazione ha dichiarato: "Abbiamo partecipato con soddisfazione all'iniziativa, abbiamo visto i giovanissimi coinvolti e curiosi di scoprire le eccellenze artigiane locali. Ringraziamo l'associato Varisco per la sua presenza e disponibilità. Come prima edizione è stata un successo, confidiamo venga riproposta anche in futuro".

OBBLIGO ASSICURATIVO PER RISCHI CATASTROFALI

Il 13 febbraio il Mandamento ha organizzato per i propri associati un seminario su "Obbligo assicurativo per rischi catastrofali", che si è tenuto in Sala Pavan.

"Le calamità naturali quali terremoti, alluvioni, frane, inondazioni ed esondazioni sono purtroppo sempre più frequenti nel nostro Paese e rappresentano una seria minaccia anche per le imprese – ha commentato il presidente mandamentale, Flavio Romanello – da qui la scelta del Governo italiano che tutte le aziende con sede legale in Italia o aziende estere con una stabile organizzazione sul nostro territorio nazionale, stipulino una polizza assicurativa per i danni causati da eventi catastrofali. È una questione cruciale e determinante, in quanto alle imprese inadempienti in futuro potrebbero essere negati contributi, sovvenzioni o agevolazioni di vario genere".

Nel corso della serata informativa sono intervenuti: Dario Marzola (dottore commercialista e revisore legale, nonché consulente di Confartigianato Imprese Treviso), Michele Bianchini (avvocato dello Studio legale SLEC di Treviso), Enrico Gagliardi (intermediario finanziario di Ex-co srl).

In un primo momento, la scadenza per assicurarsi era stata fissata al 31 marzo 2025; poi per le micro e piccole imprese è stata spostata al 31 dicembre 2025, mentre per le medie imprese al 1° ottobre 2025.

GUIDA ALLA MANOVRA DI BILANCIO 2025

Confartigianato Imprese Treviso il 26 febbraio ha organizzato in sede il seminario di presentazione della Legge di Bilancio 2025, dando la possibilità a chi lo desiderava di seguire i lavori in streaming. L'incontro, dal titolo "Guida alla Manovra di bilancio 2025: come navigare tra le novità", aveva per relatori Andrea Mestriner (responsabile area fiscale di Confartigianato Imprese Treviso) e Marika Zanatta (responsabile area lavoro di Confartigianato Imprese Treviso). L'approccio dei due professionisti è stato molto operativo, per andare incontro alle esigenze dei partecipanti, titolari o collaboratori di imprese artigiane associate. La nuova Legge introduce infatti importanti misure economiche, fiscali, per il lavoro e la previdenza per le micro, piccole e medie imprese, di cui è opportuno siano a conoscenza tutti gli imprenditori.

Mestriner ha approfondito la ratio della Manovra, tra opportunità e nuovi obblighi fiscali, considerando in particolare novità, proroghe, obblighi, rifinanziamenti e transizione 5.0, compreso il nuovo calendario fiscale 2025. Zanatta ha trattato invece di rimborsi spese a professionisti e dipendenti, bonus, detrazioni delle spese, fatturazione elettronica, tracciabilità delle spese, agevolazioni e incentivi.

CONVEGNO SU "PREPARA LA TUA AZIENDA AL FUTURO"



"Per essere in grado di stare al passo con i tempi, bisogna preparare la propria azienda al futuro coinvolgendo le nuove generazioni e mettendo in gioco nuovi equilibri che sappiano combinare continuità e sviluppo, armonia e risultati".

Ha riscosso parecchio interesse fra gli artigiani l'incontro informativo che il Mandamento di Treviso ha organizzato il 27 marzo scorso in sede su "Prepara la tua azienda al futuro. Nuove generazioni, nuove sfide, nuove soluzioni" per introdurre sul tema delicato dei passaggi generazionali in azienda, un processo che nelle micro e piccole imprese, come di solito sono quelle artigiane, può essere ulteriormente complicato dalle relazioni familiari che si mescolano e intrecciano con le questioni di natura organizzativa. Hanno portato il loro contributo al convegno i professionisti Luca Marcolin (fondatore di Family Business Unit, consulente e formatore) e Roberto Marini (partner di Family Business Unit, psicologo del lavoro e consulente). Marcolin, autore del libro "Family & Business", ha detto: "Famiglia e impresa sono due mondi che possono dare grandi soddisfazioni e portare risultati straordinari, quando sono ben integrati, ma al contrario possono procurare grandi preoccupazioni e generare conflitti dolorosi quando non sono chiari i rispettivi confini e non sono ben gestiti".

Di sicuro, è una tematica di cui si tornerà a parlare.

A SAN BIAGIO DI CALLALTA FORMAZIONE FINANZIARIA



In collaborazione con i Comuni di San Biagio di Callalta e Zenson di Piave, aderenti al Forum intercomunale delle Attività produttive, Confartigianato Imprese Treviso a primavera 2025 ha organizzato a San Biagio di Callalta due serate informative, aperte a tutti i cittadini, gratuite, su temi finanziari, insieme a BCC Pordenonese e Monsile. In entrambe le occasioni hanno portato il loro saluto la prima cittadina di S. Biagio, Valentina Pillon, e il rappresentante comunale del Circolo, Bruno Mazzariol. Gli incontri si sono tenuti al polo culturale Skholè.

Il primo seminario è stato il 13 marzo sul tema "Finanza consapevole. Mercati ed investimenti" con relatori Michele Florian responsabile per la BCC dell'area territoriale Olmi e Giovanni De Grandis gestore private.

Il secondo incontro si è tenuto il 03 aprile, sempre con i funzionari di BCC Pordenonese e Monsile (Michele Florian, Giovanni De Grandis e Marco Miggiano, quest'ultimo gestore privati alla filiale BCC di San Biagio) che hanno approfondito il tema "La pensione oggi e domani", trattando dell'importanza della previdenza complementare.

PRESENTAZIONE DI MUTAMENTI 2024 CON IL SOCIOLOGO MARINI

Anche quest'anno BCC Pordenonese e Monsile ha organizzato una serata di presentazione in Mandamento a Treviso del volume "Mutamenti", il report economico annuale che la BCC elabora insieme al sociologo Daniele Marini concentrandosi sul contesto friulano e veneto, messo a confronto con il resto del Paese. L'ultima edizione della ricerca, presentata a Treviso il 06 marzo scorso in sala Pavan, si intitola "MutaMenti 2024 Friuli Venezia Giulia e Veneto: una incerta transizione digitale". All'incontro, al quale erano stati invitati tutti i dirigenti e i delegati all'ultimo Congresso, hanno portato il loro saluto introduttivo il presidente mandamentale Flavio Romanello e il vicedirettore generale di BCC Pordenonese e Monsile, Alessandro Darsiè.

"Il gruppo di studiosi, docenti universitari ed esperti che ho coordinato nella ricerca - ha spiegato Marini - ha considerato il processo della transizione digitale e sociale, compreso l'avvento dell'Intelligenza artificiale (AI). Si tratta di un mondo in continua evoluzione: mentre non abbiamo ancora completamente compreso la quarta Rivoluzione industriale, ecco già affacciarsi la quinta, con caratteristiche proprie, molto innovative e impetuose. Gli investimenti economici e organizzativi delle aziende nelle innovazioni digitali e nell'utilizzo dell'AI, sono fattori necessari, ma non più sufficienti ai fini di uno sviluppo duraturo, se non accompagnati da adeguato impegno formativo ed educativo verso le persone e le comunità".



LABORATORIO "MANI IN PASTA" A CASALE SU SILE



Ha raccolto un grande riscontro il progetto "Mani in pasta" che il Comune di Casale sul Sile e il Forum delle Attività produttive, in collaborazione con il Mandamento di Treviso e Confartigianato Formazione Marca Trevigiana, hanno organizzato il 14 aprile scorso per i ragazzini delle scuole medie di Casale, residenti in paese, di età compresa fra gli 11 e i 14 anni. Il laboratorio era a tema "Pasqua in cucina: tra tradizione e creatività" con il docente Ivan Vanin. Gli obiettivi? Un pomeriggio per socializzare con i compagni e imparare nuove ricette, utilizzando le mani, un processo che aiuta a creare e sviluppare la creatività. Hanno portato il saluto ai ragazzi, che si sono ritrovati al Circolo ricreativo anziani Auser di Casale, la prima cittadina Stefania Golisciani e il vicepresidente vicario del Mandamento Confartigianato di Treviso, Flavio Guerretta.

ANAP IN VISITA A SAN DANIELE DEL FRIULI



Il gruppo mandamentale ANAP l'associazione nazionale anziani e pensionati giovedì 27 marzo ha organizzato una visita guidata in Friuli Venezia Giulia. La gita comprendeva una prima tappa a San Daniele del Friuli (con visita alla Biblioteca Guerneriana, fondata nel 1466, la più antica biblioteca friulana e una delle prime biblioteche pubbliche europee), con successivo tour in un prosciuttificio della zona, più la visita alla suggestiva Casa delle Farfalle di Bordano.

La giornata è stata occasione per ricordare affettuosamente il compianto Graziano Vettori, che era

vicepresidente di ANAP mandamentale, mancato a gennaio scorso. Graziano, che era anche rappresentante di ANAP per Roncade, è stato sostituito in quella carica dal collega Renzo Bettiol.

CONVENZIONE CON CENTROCUORE DI TREVISO E MOGLIANO



Confartigianato Imprese Treviso ha stipulato recentemente una convenzione con l'ambulatorio specialistico CentroCuore fondato a Treviso nel 2020 e ora presente anche a Mogliano Veneto. La mission dell'ambulatorio è fornire servizi altamente specializzati per coprire a 360° le necessità dei pazienti

con problematiche cardiologiche, programmando e organizzando eventuali valutazioni di approfondimento. Per tale motivo il team è composto non esclusivamente da cardiologi, ma anche da medici specialisti in altri ambiti (come pneumologo, dietologo, diabetologo) e da professionisti in discipline differenti (come nutrizionista e psicologo) per completare, qualora necessario, il percorso diagnostico del paziente.

Possono usufruire della convenzione sia gli associati che i loro familiari (coniuge e/o figlio/i), sia i dipendenti di Confartigianato e i loro familiari (coniuge e/o figlio/i).

Per usufruire della scontistica del 10% sul tariffario del CentroCuore, è sufficiente esibire la tessera associativa o una dichiarazione di Confartigianato Imprese Treviso.

Si può prenotare la prestazione desiderata direttamente nel portale www.centrocuore.net

RITORNA LA PREMIAZIONE "AZIENDA STORICA"



A ottobre 2023, ci fu una grande cerimonia all'Auditorium di Fondazione Cas-samarca, nel corso della quale furono premiate tutte le aziende associate a Confartigianato Imprese Treviso con oltre 50 anni di attività. In quell'occasione, il prestigioso riconoscimento fu assegnato a 53 aziende, più 4 premi speciali ad altrettante imprese del territorio.

Ora quel premio "Azienda storica" ritorna, naturalmente per aziende differenti da quelle già insignite del titolo, che hanno raggiunto di recente il traguardo del

50esimo di fondazione. Tutti gli interessati che sanno di possedere i requisiti per partecipare al premio, sono pregati di contattare quanto prima la segreteria di Direzione chiamando allo **0422.211249** oppure scrivendo un'email a daniela.meneghello@confartigianatotreviso.it

VETRERIA SANT'ARTEMIO, ARTIGIANI DAL 1972

Fondata a Treviso da Bruno Daniel, dallo scorso anno la ditta è passata nelle mani del figlio Marco, che continua con passione il lavoro del padre.



È nella collaborazione tra professionalità e specializzazioni differenti, che nascono i lavori artigiani più belli e ben fatti, orgoglio del Made in Italy.

Prova ne è la Vetreria Sant'Artemio di Treviso: un piccolo scrigno di saperi e competenze di maestri vetrai, operativi in città dal 1972, azienda specializzata in progetti su misura dove i protagonisti sono vetri e specchi piani. I clienti sono privati, aziende, condomini, ma anche committenti pubblici. Il catalogo prodotti è molto ampio: si va da pavimenti a tavoli in vetro, teche e mensole, vetrine, espositori per negozi, complementi d'arredo in genere, box doccia, pareti divisorie, parapetti e scale, comprese pensiline e pompeiane.

"Trattiamo sia vetri da interno, che da esterno, - commenta il titolare - compresi vetri speciali, ad esempio antisfondamento oppure calpestabili. La nostra materia prima, il vetro, richiede massima cura e conoscenza, in tutte le fasi del processo (dalle lavorazioni, al trasporto, alla posa), per cui siamo dotati di tutte le certificazioni necessarie, richieste in ogni cantiere, seguiamo gli aggiornamenti nella formazione e soprattutto abbiamo accumulato nel tempo un'esperienza che diventa essenziale nell'esecuzione di certe lavorazioni o posa in opera. Inoltre, abbiamo una rete consolidata

di tecnici e responsabili di cantiere, con i quali dialoghiamo quotidianamente, che ci aiutano a svolgere al meglio la nostra attività, sempre in sicurezza".

La vetreria ha mantenuto nel tempo il suo carattere artigiano e familiare (all'interno ci lavorano due amministrative, tre dipendenti in produzione, più il titolare), a livello societario è ditta individuale, ma la caratterizza una spiccata capacità nell'essere puntuali, precisi, flessibili e creativi, realizzando lavori davvero pregevoli, in molti casi collaborando con altri colleghi artigiani.

"Ad alcuni forniamo semplicemente la materia prima di cui hanno bisogno - spiega Marco Daniel - con altri ci sono delle vere e proprie partnership consolidate. Il nostro mercato è principalmente legato alla Marca, svolgiamo anche lavori fuori provincia; non manca qualche spedizione all'estero".

Un altro plus di Vetreria Sant'Artemio sono gli interventi in emergenza, come la sostituzione di un vetro rotto dopo un'intrusione di ladri. "Quando possiamo, cerchiamo sempre una soluzione per il cliente, non lo lasciamo mai solo".

Fra le soddisfazioni maggiori di questa piccola impresa artigiana, oltre agli apprezzamenti della clientela che sono ben visibili online, ci sono due attestati in particolare, in bella mostra in ufficio: il riconoscimento di Azienda Storica con oltre 50 anni di attività assegnato da Confartigianato Imprese Treviso e quello della Camera di Commercio per la continuità aziendale.

L'unico cruccio? La burocrazia. Una problematica con la quale, tutti noi, ci scontriamo quotidianamente.

vetrieriasantartemio.com



DI PADRE IN FIGLIO: PIZZOLATO TRASPORTI

L'azienda di Porcellengo di Paese, che si occupa di trasporti speciali e di sollevamenti con un parco macchine in continua evoluzione, nel 2024 ha festeggiato i 50 anni di attività.



Resilienza, costanza e impegno, con occhio sempre rivolto al futuro, caratterizzano da 50 anni Pizzolato Trasporti Srl di Porcellengo di Paese. Il fondatore fu Eugenio Pizzolato, che nel 1974 iniziò l'attività con un mezzo per la raccolta e il trasporto latte; poi negli anni '80 Pizzolato aderì ad un consorzio di trasporti trevigiani, un'esperienza piuttosto impegnativa, che rappresentò per lui la molla per partire con una ditta completamente di proprietà, con un camion dotato di gru. "Lavoravo per serramentisti, lattonerie, carpenterie, per qualunque azienda avesse bisogno del mio intervento" – racconta oggi orgoglioso il signor Eugenio, da alcuni anni in pensione. A fianco a lui c'è sempre stata la moglie, che lo aiutava nella parte amministrativa.

Poi una trentina di anni fa, entra in azienda il primogenito Simone, da subito operativo come autotrasportatore. "Papà mi mise immediatamente alla prova – racconta il figlio – assegnandomi incarichi anche molto lontani da casa. Il primo viaggio fu a Roma. Era il suo modo per dirmi che potevo continuare solo se ero davvero convinto. Un altro passaggio cruciale, fu quando andò in pensione: mi trasferì tutto, ma mi mancavano alcune coordinate. Lì arrivò in soccorso mia sorella Nadia, dal 2007 al mio fianco per la parte burocratica-amministrativa aziendale; da quel momento, non ci siamo più fermati".

Allo stato attuale, Pizzolato Trasporti ha una sede di proprietà a Porcellengo, inaugurata una dozzina di anni fa, su una superficie di 2mila mq, di cui 1.500 coperti; conta su una struttura di 8 persone (6 in cantiere e 2 in ufficio), "tutti collaboratori molto bravi e

capaci", più un parco macchine di una decina di mezzi propri targati, che possono circolare su strada, più altrettanti veicoli non targati, per interventi nei cantieri. Il mercato è concentrato nel nord Italia, ma non mancano missioni in altre aree del Paese oppure oltreoconfine.

"I clienti ci riconoscono affidabilità e puntualità – spiegano all'unisono Simone e Nadia – noi da parte nostra siamo estremamente seri, per garantire qualità e sicurezza dovunque operiamo. I nostri settori sono molto vari e spaziano da carpenteria, ai settori chimico, farmaceutico, fotovoltaico,

impiantistica generale, metalmeccanico, stamperie. Negli ultimi anni abbiamo fatto parecchi investimenti importanti, come una gru olandese "Spierings", acquistata lo scorso anno, la prima gru mobile a torre montata su carro autogru, che ci sta dando ottimi risultati, oltre le aspettative, poiché velocizza e facilita notevolmente i lavori in cantiere. Altre novità sono nella movimentazione dei macchinari dove disponiamo di gru semoventi, rulliere robotizzate e un nuovissimo sistema ad aria compressa. In aggiunta a questo, prima di qualsiasi intervento, facciamo sopralluoghi accurati nelle aziende che ci incaricano, in modo da efficientare e ottimizzare tutti i processi. Questa modalità ci ha sempre assicurato un soddisfacente flusso di lavoro, anche in periodi particolarmente complicati, come quelli del Covid".

www.pizzolatotrasporti.com



A CASALE SUL SILE CONVEGNO SUI GIOVANI



Il tradizionale convegno di Casale sul Sile, promosso da anni dall'Amministrazione comunale insieme al Forum delle Attività produttive nella tensostruttura montata di fronte alla caserma dei Carabinieri, in questa edizione si è tenuto domenica 02 marzo. Il tema 2025 era "Essere giovani a Casale", sottotitolo "A partire dalle esperienze locali, uno sguardo al rapporto del mondo giovanile con il territorio e il lavoro".

In preparazione all'evento, il Forum e l'Amministrazione comunale avevano realizzato un sondaggio anonimo, online, presso un campione di giovani dai 14 ai 20 anni residenti a Casale sul Sile per comprendere i loro bisogni, migliorare

le opportunità per quella fascia d'età e stimolare un dialogo costruttivo nel loro rapporto con il mondo del lavoro. Ne è uscito che il 18% non è interessato a partecipare a progetti o iniziative per migliorare il proprio paese, solo il 18,2% parteciperebbe a corsi di formazione finalizzati ad attività sul territorio e il 61% non conosce le aziende del luogo, ma vorrebbe saperne di più.

Il questionario è stato lo stimolo per l'avvio del convegno, durante il quale sono intervenuti in qualità di relatori Daniele Marini (sociologo e saggista, professore dei Processi economici all'Università di Padova, co-autore del libro recentemente edito da Il Sole 24 Ore "Il posto del lavoro. La rivoluzione dei valori della GenZ") con Davide Girardi (dottore di ricerca in "Sociologia dei processi comunicativi e interculturali" all'Università di Padova, oltreché coordinatore di ricerca del Dipartimento di Pedagogia allo Iusve di Venezia, dove insegna anche Sociologia generale e Metodologia della Ricerca sociale). Come testimonial c'erano tre giovani promettenti del territorio (Riccardo Sartoretto, Vehicle development engineer in Pininfarina Spa, Giovanni Da Ros studente di Lettere antiche a Ca' Foscari, Alice Bacciolo dietista e nutrizionista libera professionista) e l'ospite speciale Alice De Bortoli (studentessa, tiktok, influencer e conduttrice).

Interessante che i giovani abbiano potuto dare il loro contributo diretto in un contesto in cui si parlava di loro e delle prospettive del mondo del lavoro, che purtroppo allo stato attuale è attraversato da un grande paradosso: da una parte l'alta disoccupazione giovanile, dall'altra la seria difficoltà delle imprese a trovare personale da assumere.

RONCADE: FIERA DELL'ARTIGIANATO



Il Mandamento, unitamente al Circolo comunale degli artigiani, alla Pro Loco e all'Amministrazione comunale, domenica 16 marzo hanno organizzato a Roncade il tradizionale evento "Fiera dell'Artigianato 2025", al quale quest'anno hanno aderito ben 15 aziende associate a Confartigianato.

"Partecipare è sempre una buona occasione per aumentare la propria visibilità e allargare il proprio target" ha dichiarato Flavio Guerretta, vicepresidente vicario di Confartigianato Imprese Treviso, nonché rappresentante del Circolo di Roncade, in margine all'evento. Al taglio del nastro della Fiera, "una manifestazione che celebra

la creatività e il saper fare locale, valorizzando al contempo le nostre eccellenze enogastronomiche", come ha commentato il sindaco di Roncade, Marco Donadel, c'era anche il presidente mandamentale di Confartigianato Treviso Flavio Romanello.

Nell'occasione è stata conferita una benemerita per il lavoro all'artigiano edile roncadese Giovanni Gambirasi.

A MORGANO E ZENSON DI PIAVE LA RICERCA DEMOGRAFICA

Il 05 febbraio scorso l'allora direttore mandamentale Carlo Ceriana insieme ad Andrea Faloppa, suo collega al Mandamento di Oderzo-Motta, hanno presentato alla Giunta comunale di Morgano la ricerca statistica di Confartigianato "Misurare i cambiamenti per progettare il nostro futuro. Come il cambiamento nelle imprese e dei residenti, sta ridefinendo le priorità e ridisegnando il nostro territorio".

"Lo studio realizzato dall'Associazione, che analizza i dati nel decennio dal 2012 al 2022, considerando l'andamento demografico della popolazione e delle aziende, con focus precisi concentrati sui singoli territori della provincia e con proiezioni predittive a partire da dati oggettivi - ha commentato il rappresentante comunale di Morgano, Giuliano Secco - può essere un'ottima bussola per le Amministrazioni comunali, a partire dalla nostra, nel definire le strategie future di sviluppo".

Un incontro analogo si è tenuto il 12 febbraio in municipio a Zenson di Piave, dove si è riunito il Forum intercomunale delle Attività Produttive di San Biagio di Callalta e Zenson, durante il quale è stata illustrato lo studio statistico.

CENA DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE A CASIER E A CASALE SUL SILE

A Casier il 06 febbraio e a Casale sul Sile il 28 aprile, si sono tenute due cene delle attività produttive, che hanno coinvolto gli artigiani del territorio. Si trattava di due appuntamenti tradizionali, organizzati in concomitanza di feste paesane, capaci di attrarre un numeroso pubblico.

A Dosson di Casier l'evento conviviale si è tenuto nell'ambito della 38a Festa del Radicchio Rosso di Dosson; erano invitati alla cena soci dell'aggregazione che riunisce Casier, Casale sul Sile e Preganziol. "Il ricavato della serata è stato devoluto in beneficenza a onlus locali" - ha spiegato il rappresentante comunale per Casier, Andrea Bortoletto.

A Casale sul Sile l'evento rientrava invece nella Festa dell'Ottava di Pasqua. Soddisfatto il rappresentante comunale Antonio Danesin per il buon grado di partecipazione degli artigiani.



"L'AZIENDA SI RACCONTA" SCRIVETE ALLA REDAZIONE

Il presente notiziario quadrimestrale è a disposizione gratuitamente dei soci di Confartigianato che hanno desiderio di raccontare qualche evento speciale o progetti importanti realizzati dalle proprie aziende (ad esempio un anniversario, un brevetto registrato, prodotti o servizi innovativi, un'acquisizione d'impresa). Per accedere al servizio chiamare lo **0422.211249** oppure scrivere a **daniela.meneghello@confartigianatotreviso.it**.

Mandamento di Treviso

Via Rosa Zalivani, 2
Tel. 0422.2111 - Fax 0422.582460
info.tv@confartigianatotreviso.it
info.tv@pec.confartigianatotreviso.it

Mogliano Veneto

Via degli Alpini, 4/2
Tel. 041.5900644
Fax 041.5935056

Paese

Vicolo Verdi, 3
Tel. 0422.450179 (fiscale)
Tel. 0422.451528 (paghe)
Fax 0422.458770

San Biagio di Callalta

Via Postumia Centro, 130
Tel. 0422.796248
Fax 0422.797763

Villorba

Località Venturali
Vicolo 3 Cime, 24/2-3
Tel. 0422.92781
Fax 0422.920059

www.confartigianatotreviso.it

Seguici anche su:    

Redazione

CONFARTIGIANATO Imprese Treviso

Direttore Responsabile

Federica Florian

Segreteria di Redazione

Daniela Meneghello

Impaginazione

Anomalie Creative
www.anomaliecreative.it

Stampa

GRAFICHE ITALPRINT srl
www.graficheitalprint.it



La rivista è disponibile
on line sul sito
www.confartigianatotreviso.it
oppure scansionando
il presente QR Code