

DICEMBRE
2010

n° 3

futur@rtigiano



- >> **Consuntivo 2010 delle attività di Categoria**
- >> **Sistri e Stress lavoro correlato**
- >> **Iniziative di formazione**
- >> **Progetto inserimento lavorativo detenuti (in allegato)**

ASCOLTARE, GESTIRE, INNOVARE

Tanti progetti in cantiere per i mesi a venire.

Nel formalizzare gli obiettivi e le strategie associative 2011, abbiamo tenuto in debita considerazione i bisogni espressi dagli imprenditori, ma anche il contesto economico nel quale operiamo e la sua evoluzione futura.

Una delle prossime attività che intendiamo promuovere è un corso sul controllo di gestione, rivolto alle aziende associate. Per chi "tiene il timone" di un'impresa, grande o piccola che sia, è infatti d'importanza strategica applicare il controllo di gestione, ossia quel sistema che mira al raggiungimento degli obiettivi aziendali, tenendo costantemente sotto controllo i centri di costo e misurando lo scarto fra obiettivi pianificati e risultati conseguiti. Esso rappresenta un sistema fondamentale, poiché in qualunque momento consente di capire se si sta perdendo o guadagnando. Questo diventa ancora più importante in un frangente economico come l'attuale, dove è necessario contenere al massimo le spese aziendali, concentrando gli investimenti solo nei settori a valore aggiunto. Quanti all'interno delle loro organizzazioni già praticano il controllo di gestione, conoscono fino in fondo i vantaggi concreti che ne possono derivare. Un ulteriore spunto di novità per il Mandamento di Treviso potrebbe essere l'attivazione di uno sportello "colf & badanti", per offrire assistenza nelle procedure contabili e fiscali a tutti quegli artigiani che si trovano, ad esempio, a dover gestire ed accudire un anziano in casa, oppure che necessitano di personale domestico. Il vantaggio, per l'associato, sarebbe quello di poter interloquire con un unico referente, rappresentato in questo caso dal Mandamento.

Inoltre, come Associazione si vorrebbe dare maggiore impulso alle modalità di pagamento online, per garantire in questo modo all'artigiano non solo il rispetto della privacy, ma anche maggiore sicurezza e celerità nei servizi di riscossione. In generale, possiamo affermare che il



>> ALESSANDRO BARBON
Direttore Confartigianato Treviso

potenziamento dei servizi di consulenza alle imprese rimane una delle nostre priorità, mettendo a disposizione professionisti esperti in materie economiche, fiscali, finanziarie, comprese le tematiche del lavoro e dell'ambiente/sicurezza.

La messa in atto delle novità annunciate, ritengo possa determinare un sostanziale cambiamento ed un'evoluzione significativa nel profilo di Confartigianato Treviso.

Non più esclusivamente una struttura tradizionale, che eroga servizi, bensì un vero e proprio punto di riferimento per l'imprenditore, che può trovarvi al suo interno un'assistenza completa e qualificata a 360 gradi.



SCRIVETE ALLA REDAZIONE - *"FuturArtigiano" è a disposizione delle aziende e degli artigiani associati che desiderano presentare progetti speciali, lavorazioni artistiche o commesse prestigiose di cui sono protagonisti. A tale scopo si prega di contattare Daniela Meneghello (0422.211249 - daniela.meneghello@artigianonline.it) presso la sede Confartigianato di Treviso.*

LE PERSONE PRIMA DI TUTTO

**Il Presidente traccia una sintesi
delle attività concluse, lanciando le linee-guida per il 2011**

Durante l'ultimo anno l'Associazione è stata impegnata su diversi fronti, in base al "Programma di attività 2010". Si è conclusa un'iniziativa di collaborazione con l'Università Ca' Foscari di Venezia, con la presentazione del libro che raccoglie le tesi di laurea,



>> CARLO PAGOTTO
Presidente Confartigianato Treviso

esperienza molto positiva che ci permette di allargare gli orizzonti, sia per quanto riguarda la conoscenza della realtà aziendale, sia per i rapporti fra i vari attori che oggi la compongono.

I Circoli comunali hanno promosso tre incontri territoriali sul credito e sul rapporto banca/impresa.

Sono stati organizzati tre incontri territoriali sulla Finanziaria. E' stato promosso un progetto di aggregazione fra imprese e gruppi di acquisto per il fotovoltaico. Si è appena concluso un corso dirigenti sulla lettura del bilancio con il dr. Dario Marzola.

Il prof. Bruno Bernardi ha tenuto un seminario sulla responsabilità dei dirigenti, non solo in ambito aziendale, ma anche sociale.

Come si evince dalle attività realizzate, il nostro primo obiettivo è sempre stato dare maggiore spazio alla crescita delle persone e della classe dirigente.

Per quanto riguarda il programma delle attività mandamentali 2011, presenteremo una bozza entro fine dicembre, che sarà vagliata ed integrata dal Consiglio Direttivo.

Come metodologia di lavoro, chiederemo un contributo in termini di suggerimenti concreti anche ai Circoli comunali e alle Segreterie di Categoria, in modo da stilare una sintesi completa del programma.

Oltre a queste attività mandamentali, vorrei proporre altri due punti qualificanti che – insieme a tutte le proposte emerse – ci potranno caratterizzare nel prossimo periodo.

Innanzitutto vorremmo attuare un progetto di riorganizzazione della struttura operativa, che assicuri ai soci standard qualitativi e quantitativi sempre più elevati, possibilmente aumentando la soddisfazione dei dipendenti.

In aggiunta a ciò, proporremo a soci e dirigenti un percorso di riflessione, confronto e dibattito, finalizzato alla stesura di un "Codice Etico" su come condurre l'azienda e la vita associativa.

Per quanto possibile, ci piacerebbe fosse un documento condiviso, seppure consapevoli che questo approccio sarà più lungo ed impegnativo rispetto ad uno generico "imposto dall'alto", ma sicuramente più efficace. Per raggiungere il risultato, saranno indispensabili il contributo e la partecipazione dei soci, in primo luogo dei dirigenti; inoltre, confidiamo nel supporto del prof. Guido Massimiliano Mantovani, direttore del CEG (centro interdipartimentale su Cultura ed Economia della Globalizzazione) dell'Università Ca' Foscari di Venezia. È una bella sfida che affrontiamo con responsabilità, consapevolezza, entusiasmo, contando sull'impegno di tutti.

Ed è con questi pensieri e speranze che rivolgo i miei più sentiti auguri di Buon Natale e Sereno Anno Nuovo a tutti i soci, ai dirigenti e al personale dipendente di Confartigianato Treviso.



REDAZIONE_CONFARTIGIANATO Mandamento di Treviso
SEDE: via Rosa Zallivani, 2 - 31100 Treviso - tel. 0422 2111 - fax 0422 582460
DIRETTORE RESPONSABILE: Federica Florian - SEGRETERIA DI REDAZIONE: Daniela Meneghelli
GRAFICA&STAMPA: UNIGRAF via L. Galvani, 2 - 31022 Preganziol (TV) - tel. e fax 0422 331394

I PRESIDENTI DI COMUNITÀ

Nelle foto pubblicate tutti i Presidenti delle tredici Categorie di Mestiere organizzate all'interno di Confartigianato Treviso.



Biasini Andrea
Costruttori edili



Bucsi Gianluigi
Meccanici auto-elettrauto



Danesin Antonio
Carrozzeri



Favaro Antonio
Legno mobili



Manente Marilena
Pulitolavanderie



Mazzariol Bruno
Legno serramenti



Pavanetto Renato
Meccanica di produzione



Perinotto Matteo
Pittori edili



Schiavinato Giuseppe
Acconciatori



Secco Giuliano
Abbigliamento



Susin Luigi
Impianti termoidraulici



Trenchin Renato
Impianti elettrici



Vendrame Danilo
Autotrasportatori

SINTESI DELLE ATTIVITÀ REALIZZATE NEL 2010

Renzo Sartori, Vice presidente mandamentale con delega alle Categorie, attraverso le pagine di "FuturArtigiano" coglie l'occasione per fare un consuntivo delle molteplici attività svolte nel 2010 dalle tredici Categorie di mestiere organizzate all'interno di Confartigianato Treviso.

"Un ringraziamento speciale va ai Presidenti di Categoria, per l'impegno profuso. Agli associati in generale, rivolgiamo una raccomandazione a partecipare maggiormente alle riunioni; ne vale la pena, sono ottime opportunità. Tutte le Categorie, senza distinzioni, - conclude Sartori - sono state coinvolte in importanti iniziative di formazione ed aggiornamento, ma anche di difesa dei diritti degli artigiani".

La categoria **abbigliamento**, tramite la Guardia di Finanza, ha sollecitato massicci controlli sulle attività irregolari, lavorato per l'approvazione della legge nazionale sul made in Italy e in particolar modo sul fronte contrattualistico, organizzando un'assemblea in cui si è discusso di ammortizzatori sociali e di come gestire le sospensioni di lavoro.

Alcune Categorie sono state impegnate in profondi ragionamenti sull'accesso alla professione, che si auspica venga normato, come nel caso dei **costruttori edili**.

Altre hanno provveduto all'aggiornamento dei listini, come gli **acconciatori**, che stanno lavorando sul nuovo regolamento regionale che disciplina la categoria e il 2 dicembre sono stati fra i promotori di un convegno provinciale.

I **pittori edili**, oltre al nuovo listino prezzi già redatto, stanno pensando ad un codice etico per la categoria, con l'istituzione di un marchio di qualità. Ulteriore aspetto positivo, è la collaborazione da lunga data di tutte le Categorie con la Provinciale; per alcune, come nel caso delle **pulitintolavanderie** e l'**autotrasporto conto terzi**, l'operato in sinergia è preponderante. Ad esempio, le pulitintolavanderie hanno promosso l'adesione al servizio qualità e garanzia insieme a Confartigianato Marca Trevigiana, così come la formazione periodica, che quest'anno si è concentrata sul Sistri e sulle

tematiche ambientali. Il settore dell'autotrasporto, caratterizzato da una normativa sempre più complessa, sia per adempimenti relativi al codice della strada, sia per le implicazioni fiscali, necessita di un aggiornamento costante, che la Provinciale riesce ad assicurare tramite pubblicazioni continue ed invio celere di sms.

Un ulteriore caso di collaborazione prevalente con la Segreteria provinciale e regionale, è quello dei **legno/mobiliari/serramentisti**, impegnati in due grossi progetti: "Futurlegno", annuale iniziativa con le scuole trevigiane e "Finestra Veneta", il consorzio regionale per la creazione di un marchio del serramento nostrano.

Impiantisti elettrici e termoidraulici sono i fautori del gruppo di acquisto per il fotovoltaico, iniziato con un breve corso di introduzione alle energie alternative, con una panoramica sugli incentivi e sulla progettazione e dimensionamento degli impianti fotovoltaici, poi continuato con il progetto vero e proprio.

Entrambe le categorie sono state parecchio impegnate con la messa in cantiere di alcuni corsi di aggiornamento tecnico professionale.

Gli elettricisti per operatori addetti ai lavori elettrici in tensione per la qualifica di persona avvertita (PAV), persona esperta (PES) ed idonea ai lavori in tensione, per manutentori di cabine elettriche MT/BT, per operatori esperti nell'esecuzione di giunti e terminali su cavi di media tensione. Da segnalare il seminario con Marco Carrescia, docente di Sicurezza al Politecnico di Torino, il quale ha parlato di impianti elettrici in ambienti Atex (atmosfera esplosive) e di nuove disposizioni per dichiarazione di rispondenza (DiRi).

Gli impiantisti termoidraulici stanno operando a livello regionale per una legge che regoli e tuteli il pagamento delle fatture. Sono infine stati sensibilizzati su un problema del Consorzio Sile Piave, il quale ha riscontrato gravi perdite d'acqua nella rete di propria competenza, che fa capo a molti comuni del Mandamento.

Anche **carrozzeri** ed **autoripatori** si sono focalizzati su attività di formazione, a partire dagli obblighi imposti dalla normativa ambientale (i carrozzieri in particolare sulle emissioni in atmosfera, derivanti dalle cabine di verniciatura), al rapporto con le assicurazioni, a come contrastare il fenomeno Carglass, fino all'informazione sul Sistri e all'adesione al codice deontologico.

Nel caso dei carrozzieri, la Categoria ha proposto un percorso di formazione specifico e il funzionario sindacale ha visitato un numero considerevole di aziende, raccogliendo l'interesse degli operatori, soprattutto verso il corso riguardante i danni provocati dalla grandine. Gli autoripatori hanno organizzato sei corsi specifici per la loro categoria, ai quali hanno aderito parecchie imprese. Hanno poi concentrato la loro attività sulla promozione

della polizza di responsabilità civile postuma e sull'informazione rispetto al nuovo sistema di gestione dei rifiuti Sistri.

Per concludere, le attività della **metalmecchanica di produzione** si sono svolte prevalentemente in collaborazione con Confartigianato Marca Trevigiana, specie con la partecipazione a fiere e missioni commerciali (insieme a Treviso Glocal ed Eurosportello Veneto, si è organizzata una visita alla fiera di Hannover 2010), una visita al parco scientifico tecnologico Vega di Mestre, un convegno sulle nuove normative tecniche di costruzione, una riunione sulle aggregazioni d'impresa per capire ed interpretare i bisogni degli associati in merito ad eventuali progetti di sviluppo e cooperazione.

AMBIENTE E SICUREZZA

IL RISCHIO DA STRESS LAVORO CORRELATO

Il 31 dicembre 2010 è il termine ultimo per l'effettuazione della valutazione del rischio Stress lavoro correlato. Ne sono interessate tutte le aziende che ricadono nell'ambito di applicazione della normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (D. Lgs. n. 81 del 4 Aprile 2008).

Il rischio da stress può essere potenzialmente presente in qualunque luogo di lavoro e colpire qualsiasi lavoratore; la sua valutazione serve ad identificare le fonti che possono comportare infortuni o danni diretti alla salute, nonché individuare aspetti che segnalano la presenza di stress.

Si tratta, quindi, di riconoscere all'interno dell'organizzazione aziendale alcuni indicatori di rischio, fra i quali ad esempio:

- orari di lavoro troppo lunghi o imprevedibili, turni particolarmente faticosi;
- carichi di lavoro eccessivi oppure troppo ridotti, monotonia o frammentarietà del lavoro;
- incertezza degli incarichi e dei compiti, mancanza di informazioni e/o di formazione;
- posture scomode o stancanti, posti di lavoro inadeguati, temperature elevate o basse, eccessivo rumore.

Fra le misure di prevenzione, particolare rilievo assumono la consultazione e l'informazione, che meglio di altri strumenti possono favorire la consapevolezza del rischio da stress, non certo nuovo, ma oggi particolarmente presente. Confartigianato Treviso è in grado, attraverso i propri tecnici, di predisporre per conto delle aziende interessate il documento di valutazione del rischio da Stress previsto, utilizzando un metodo riconosciuto dagli Enti di controllo.

Per maggiori informazioni o per prenotare il servizio, rivolgersi all'Ufficio Ambiente e Sicurezza mandamentale ai seguenti recapiti:

- daniele.buzzi@artigianonline.it, tel. **0422.211216**;
- luca.frangini@artigianonline.it, tel. **0422.211330**.

LE NOVITÀ INTRODOTTE DAL SISTRI

Nell'ultimo periodo si è molto discusso del Sistri, nuovo sistema informatico di controllo della tracciabilità dei rifiuti. Anche il Mandamento di Treviso, per spiegare alle aziende associate gli aspetti pratici di questa nuova modalità, ha organizzato alcuni seminari gratuiti di formazione, con approccio molto pragmatico (tre corsi diurni, il 2, 4 e 5 novembre, un corso serale il 2 novembre).

L'iniziativa dell'Ufficio Ambiente e Sicurezza di Confartigianato Treviso, diretto da Enrico Bigolin, è stata particolarmente apprezzata; in totale, vi hanno partecipato quasi 200 persone.

Il Sistri è entrato in vigore in via ufficiale il 1° ottobre 2010.

Tale data è stata confermata dall'ultimo Decreto ministeriale del 28 settembre 2010, che ha nuovamente modificato il testo del Decreto originale.

Oltre a definire l'obbligatorietà dell'utilizzo del nuovo sistema Sistri per le aziende già in possesso dei dispositivi elettronici, altre modifiche significative sono state:

- proroga al 12 novembre 2010 per il completamento della distribuzione dei dispositivi USB e l'installazione delle black box (queste ultime solo per i trasportatori) a tutte le aziende iscritte e tenute alla gestione del nuovo sistema informatico;
- proroga al 31 dicembre 2010 per la registrazione della produzione e dello smaltimento dei rifiuti sui registri di carico e scarico cartacei;
- conferma dell'applicazione delle sanzioni, fino al 31 dicembre 2010, solo per le violazioni commesse in merito a:
 - registri di carico e scarico dei rifiuti (sanzione amministrativa pecuniaria da euro 2.600,00 a euro 15.500,00. Se il registro è relativo a rifiuti pericolosi, si applica una sanzione da euro 15.500,00 a euro 93.000,00);
 - formulari di identificazione dei rifiuti utilizzati per il trasporto degli stessi (sanzione amministrativa pecuniaria da euro 1.600,00 a euro 9.300,00).



Tutte le aziende interessate dovranno registrare nel Sistri le operazioni di carico e scarico dei rifiuti (corrispondenti rispettivamente a produzione e smaltimento) entro 10 giorni lavorativi dalla data di produzione e movimentazione degli stessi. Almeno 4 ore prima della movimentazione del rifiuto (se si tratta di rifiuto pericoloso, e comunque prima, se si tratta di rifiuto non pericoloso) dovrà altresì essere compilata, a cura di uno dei delegati delle aziende produttrici, la nuova scheda movimentazione (corrispondente al tradizionale formulario) per ogni rifiuto che si intende far movimentare da trasportatori professionali.

Confartigianato Treviso è disponibile a gestire l'operatività del sistema informatico per conto delle aziende interessate; in questo caso, le operazioni di carico e scarico potranno essere inviate al Sistri con cadenza mensile. L'Associazione si occuperà anche della compilazione delle schede movimentazione.

Per maggiori informazioni sull'operatività del Sistri e sulla gestione del sistema presso l'Associazione, rivolgersi all'Ufficio Ambiente e Sicurezza:

luca.frangini@artigianonline.it, tel. 0422.211330;

vania.moro@artigianonline.it, tel. 0422.211266.

Tutti in aula per contabilità e bilancio



Ha riscosso notevole successo, con oltre novanta partecipanti, il corso base su contabilità e bilancio che il Mandamento di Treviso ha organizzato nei mesi di ottobre e novembre 2010, rivolto espressamente ai componenti dei Circoli comunali. Le lezioni, tenute dal commercialista dr. Dario Marzola, consulente di Confartigianato Treviso, si sono succedute per cinque lunedì.

Dato il grande apprezzamento riscontrato fra i partecipanti, si intende riproporre il corso, estendendolo alle aziende associate. Gli interessati all'iniziativa di formazione, sono pregati di comunicarlo quanto prima all'Associazione, in modo da procedere con la programmazione.

Progetto “Giovani & Lavoro”

Confartigianato Treviso, insieme ad alcuni Comuni ed Associazioni di categoria del territorio, ha partecipato al progetto “Giovani & Lavoro”, nato per favorire l'ingresso nel mercato delle nuove generazioni. Capofila di progetto, finanziato tramite la legge regionale 29, il Comune di Paese. Al termine di alcuni incontri di preparazione, si è deciso di promuovere quattro seminari pubblici, ideati in forma di vademecum per quanti si affacciano per la prima volta nel mondo del lavoro. Lunedì 22 novembre a Paese si è discusso delle diverse tipologie contrattualistiche con Stefano Garibbo (responsabile area lavoro e contrattuale di Confartigianato Marca Trevigiana), Francesca Girardi (servizio sindacale Unindustria Treviso), Luca Bertuola (responsabile area sindacale Unascom Treviso); mercoledì 1° dicembre a Badoere è stata la volta della mappatura delle professioni con Piero Andrea Breda, funzionario di Venetolavoro; giovedì 9 dicembre Lia Gamberini (responsabile della Città dei mestieri e delle professioni della Provincia di Treviso) presso la biblioteca di Maserada sul Piave ha trattato il tema “Curriculum e colloquio”, per spiegare ai giovani le modalità di presentazione; infine, mercoledì 15 dicembre in biblioteca a Povegliano i ragazzi si sono confrontati con esperienze professionali concrete, incontrando e conoscendo giovani imprenditori aderenti a Confartigianato Treviso, Unindustria, Unascom oppure Coldiretti.



Seminari sulle nuove normative

Il Mandamento di Treviso negli ultimi mesi ha organizzato alcuni incontri di aggiornamento tecnico. Il **18 ottobre** si è tenuto un convegno sulle nuove normative tecniche per le costruzioni (Decreto ministeriale del 14 gennaio 2008), al quale hanno partecipato carpenterie ed aziende che si occupano di strutture metalliche di sostegno. Durante l'incontro sono state approfondite le norme che fissano nuovi requisiti per il calcolo, l'esecuzione ed il collaudo delle opere edilizie, comportando obblighi aggiuntivi per i soggetti coinvolti (progettisti, direttori lavori, collaudatori, fornitori di materiali e prodotti). Relatore Roberto Antonelli della “Antonelli & Associati Sas”. Successivamente, il **9 novembre 2010**, Grohe spa, leader mondiale nel settore dei prodotti idrosanitari, ha organizzato un seminario rivolto a tutte le imprese del settore termoidraulico di Confartigianato Treviso. L'ordine del giorno comprendeva, oltre ad un aggiornamento tecnico, la presentazione di nuovi prodotti a marchio Grohe. L'incontro ha registrato una buona partecipazione; circa una trentina le aziende presenti.

Rinnovato il Circolo di Maserada

Lucio Drusian è il nuovo Rappresentante comunale di Maserada sul Piave.

La sua elezione, insieme al rinnovo dei componenti il Circolo, si è tenuta durante l'assemblea del 30 novembre scorso. Le persone elette sono: Moreno Campion, Lorenzo Gressani, Mauro Reato, Diego Simeon ed Ivo Trevisiol.

Alla riunione sono intervenuti anche Renzo Sartori, Presidente del Centro Cooperativo di Treviso, che ha colto l'occasione per ricordare le finalità della Società cooperativa artigiana di garanzia ed il sindaco di Maserada, Floriana Casellato, alla quale gli artigiani hanno chiesto alcuni aggiornamenti sulle iniziative in favore delle imprese locali.



>> LUCIO DRUSIAN

Soci emeriti a Preganziol



Durante la tradizionale castagnata d'autunno, organizzata dal Circolo comunale di Preganziol in collaborazione con l'Amministrazione comunale e la Pro loco, quest'anno sono stati premiati tre soci emeriti: Pierluigi Cattarin (carrozziere), Angelo Pieretto (idraulico), Renzo Campigotto (vivaista e giardiniere).

Il premio è stato consegnato dal Rappresentante comunale, Paolo Franceschini, domenica 14 novembre. Nell'occasione è stato allestito un mercatino di prodotti tipici e un gazebo informativo sui servizi offerti da Confartigianato.

Alla Festa del Radicchio di Mogliano

Il Circolo di Mogliano Veneto è stato presente anche quest'anno alla Mostra del Radicchio Rosso di Mogliano, tenutasi in piazza Caduti dal 9 al 12 dicembre 2010.

Alla mostra, giunta alla sua XXVII edizione, c'era un'ampia esposizione di prodotti tipici regionali, oltre al radicchio; negli spazi dedicati alla promozione del territorio e delle sue caratteristiche, i componenti il Circolo comunale, con il Rappresentante Ettore Franzoi, hanno allestito uno stand promozionale di Confartigianato Treviso.



Festa dei Sapori a Silea

La quarta edizione della Festa dei Sapori di Silea si è tenuta il fine settimana dell'11 e 12 dicembre.

La manifestazione prevedeva bancarelle con prodotti enogastronomici e dell'artigianato locale, intrattenimenti musicali e culturali.



Il Circolo di Silea, con il suo Rappresentante Diego Cester, era presente con uno stand per far conoscere i servizi e le attività dell'Associazione; prendendo spunto dall'attualità e dal nuovo codice della strada, Confartigianato ha svolto anche un'opera di sensibilizzazione sul tema della sicurezza stradale.

UN TESORO DI CARTOTECNICA

Quando una piccola azienda si accorge di essere “copiata”, o quanto meno presa a riferimento, dai colossi del settore, di solito è la prova che sta lavorando bene. Succede alla Cartomarca di Villorba,



azienda cartotecnica operativa dal 1984, alla quale nel 1998 si è affiancata l'impresa commerciale Paperdream, specializzata in cartoleria scolastica e per ufficio. Entrambe le aziende, associate a Confartigianato Treviso, fanno capo ai soci Vincenzo Matera e Paolo Montagner. Mentre Cartomarca, con i suoi 18 dipendenti, si occupa di una vasta gamma di prodotti e supporti per la pubblicità (espositori, cartelli vetrina, cartelle ad anelli, contenitori e raccoglitori per ufficio, cartelline e packaging in genere), lavora in prevalenza per tipografie e grosse aziende del Nord Est, Paperdream, con i suoi 5 dipendenti, commercializza e distribuisce in tutta Italia ed Europa una linea completa di quaderni, copertine e cartelline per scuola ed ufficio. I prodotti Paperdream sono facilmente riconoscibili, grazie ad una grafica d'impatto, che spesso riporta foto di animali o frutta di grandi dimensioni, a colori vivaci. “Abbiamo anche una linea monocolor – spiegano in Paperdream – pensata appositamente per gli studenti universitari e per gli adulti in genere, ciascuna con una frase o una citazione famosa. L'abbiamo messa a punto grazie ad uno studio dell'Università Ca' Foscari di Venezia, con la quale abbiamo analizzato i gusti e le preferenze dei nostri clienti”. Pare che la cosa funzioni, soprattutto nella grande distribuzione – il canale commerciale attualmente più diffuso – dove un prodotto deve “vendersi da sé” sullo scaffale, dato che non ci sono cartolai o commessi a consigliare nella scelta d'acquisto. “Oggi vendiamo alle più grosse aziende della grande distribuzione, che rappresentano l'80% del mercato complessivo; il

rimanente 20% sono grossisti e dettaglianti.

Produciamo quasi 2 milioni di quaderni l'anno”.

Quali sono i punti di forza del gruppo

Cartomarca-Paperdream?

“Il lavoro di squadra e lo spirito di collaborazione, che si traducono in un servizio di qualità, preciso e puntuale. Per gli ordini a magazzino siamo in grado di evadere subito le commesse e consegnare in 8-10 giorni gli ordini personalizzati.

Nel caso di Cartomarca, controlliamo tutto il processo produttivo, con le migliori tecnologie a disposizione (dalla carta stampata, alla plastificazione, alla fustellatura); nel caso di Paperdream, realizziamo prodotti di elevata qualità, con carta di ottima consistenza, con un design accattivante ed un vasto assortimento”.

Com'è il vostro trend di crescita?

“Negli anni abbiamo registrato un incremento costante, con buone soddisfazioni. Nell'ultimo biennio abbiamo mantenuto i risultati ottenuti”.

Quali progetti e novità avete in cantiere?

“Stiamo investendo su nuovi prodotti e su nuove linee, per differenziarci dalla concorrenza, sempre più internazionale.

Ad esempio, Paperdream dal 2011 realizzerà alcune linee con i marchi della grande distribuzione; inoltre, stiamo testando e producendo una nuova serie di carte da gioco con gli animali e un album di figurine, che riprende tutti i soggetti delle nostre passate collezioni. I riscontri sono molto positivi”.



Assemblea delegati Anap

Il 23 novembre si è riunita in sede a Treviso l'assemblea mandamentale dei delegati Anap (associazione nazionale artigiani pensionati), rappresentata da Renato Boschiero.

In quell'occasione si è discusso della legge regionale n. 9 del 22 gennaio 2010, che istituisce il servizio civile per gli anziani, nei vari ambiti: trasporto con mezzi pubblici per l'accesso a strutture socio-sanitarie, docenza nei corsi professionali, sorveglianza all'uscita ed entrata a scuola, custodia e vigilanza di musei, parchi pubblici, biblioteche.

Si è anche parlato di un progetto di prevenzione alla salute e dell'attivazione di corsi di formazione permanente, per l'utilizzo del computer e la conoscenza della lingua inglese.

Incontri a Zero Branco

Confartigianato Treviso nei mesi scorsi ha partecipato a Zero Branco a due interessanti incontri pubblici. Il 27 settembre il Presidente mandamentale Carlo Pagotto è intervenuto all'incontro-dibattito "Veneto e lavoro, Analisi e prospettive", dove si è discusso dell'economia della Marca Trevigiana a partire da dati statistici aggiornati.

Assieme a lui, sul palco dei relatori, c'erano Daniele Marini di Fondazione Nordest, Giuseppe Milan di Unindustria Treviso e Fulvio Brunetta di Coldiretti Treviso.

Successivamente, il 15 ottobre è stata la volta di "Ambiente e lavoro. Impatto delle attività produttive sul territorio, responsabilità e tutele aziendali", assemblea informativa alla quale erano stati invitati i rappresentanti locali di tutte le Associazioni di categoria trevigiane.

Per il Mandamento ha partecipato una delegazione di artigiani.

Corsia preferenziale di Apio per i soci Confartigianato

Continua il rapporto di collaborazione di Confartigianato Treviso con Apio onlus (associazione prevenzione informazione oncologica), la cui mission è la prevenzione oncologica e la sensibilizzazione sul tema.



Da qualche settimana l'ambulatorio Apio ha acquisito un dermatoscopio elettronico, dono del Rotary Club Treviso Terraglio, per la mappatura dei nei e la prevenzione dei tumori della pelle (melanoma). La nuova attrezzatura medica consente di fotografare i nei, se sospetti, controllando a distanza di tempo la loro eventuale evoluzione.

In questo modo l'ambulatorio, che opera in collaborazione con i medici del Cro di Aviano, è in grado di migliorare la qualità delle visite, che vengono svolte gratuitamente presso Casa Codato a

Preganziol, il venerdì dalle ore 16 alle 20, previa prenotazione telefonica al cell. 349.8760186.

I soci Confartigianato sono titolati a beneficiare del servizio e, vista la fruttuosa collaborazione con Apio, godono di una corsia preferenziale per le visite. Gli specialisti ricordano che la prevenzione è consigliata caldamente a tutte le persone sopra i cinquant'anni d'età oppure che hanno familiarità con il tumore (ossia parenti di primo e secondo grado già colpiti dalla malattia).

Per maggiori informazioni visitare il sito internet:

www.apio.it



*È Natale ogni volta che sorridi
a un fratello e gli tendi la mano;
ogni volta che rimani in silenzio per
ascoltare un altro.
È Natale ogni volta che permetti al Signore
di amare gli altri attraverso di te".*

(Madre Teresa di Calcutta)

